

**Договор о целевом обучении**

\_\_\_\_\_ 2017 г.  
(место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_»  
(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, государственного (муниципального) учреждения, унитарного предприятия, государственной корпорации, государственной компании или хозяйственного общества, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования)

именуем \_\_ в дальнейшем Организацией, в лице \_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны,  
(наименование документа)

и \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

в лице \_\_\_\_\_  
(ФИО законного представителя несовершеннолетнего, в случае если гражданин является несовершеннолетним)

именуем \_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет договора**

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по \_\_\_\_\_  
(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

\_\_\_\_\_»  
реализуемую в Нижнетагильском государственном социально-педагогическом институте (филиале) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный профессионально-педагогический университет», успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

**II. Права и обязанности сторон**

**2. Организация вправе:**

- а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
- б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

в) \_\_\_\_\_  
(иные права Организации)

### 3. Организация обязана:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки\*:

\_\_\_\_\_ ;  
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты,  
\_\_\_\_\_ ;  
оплата питания и (или) проезда и иные меры)  
\_\_\_\_\_ ;  
(оплата платных образовательных услуг (при необходимости)  
\_\_\_\_\_ ;  
(предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в

\_\_\_\_\_ ;  
(наименование организации, ее основной государственный регистрационный номер (при его наличии)  
\_\_\_\_\_ ;

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение \_\_\_\_\_ месяцев выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

е) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности Организации)

### 4. Гражданин вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

в) \_\_\_\_\_  
(иные права гражданина)

### 5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по \_\_\_\_\_  
(код, наименование профессии, направление подготовки

\_\_\_\_\_ ;  
(специальности), уровень образования)

б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_\_\_\_ месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) возместить Организации в течение \_\_\_\_\_ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер

социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

з) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности гражданина)

### **III. Ответственность сторон**

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются\*\*:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

д) \_\_\_\_\_  
(иные основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству)

### **IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения**

8. Настоящий договор вступает в силу с \_\_\_\_\_ и действует до заключения трудового договора (контракта).

9. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) неполучение гражданином в течение \_\_\_ месяцев мер социальной поддержки от Организации;

в) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

г) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора;

д) \_\_\_\_\_  
(иные основания прекращения настоящего договора)

### **V. Заключительные положения**

10. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

12. \_\_\_\_\_  
(иные условия)

**VI. Адреса и платежные реквизиты сторон**

**Гражданин**

**Организация**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(полное наименование федерального

\_\_\_\_\_  
государственного органа,

\_\_\_\_\_  
органа государственной власти субъекта

\_\_\_\_\_  
Российской Федерации, органа местного

\_\_\_\_\_  
самоуправления, государственного

\_\_\_\_\_  
(муниципального) учреждения,

\_\_\_\_\_  
унитарного предприятия,

\_\_\_\_\_  
государственной корпорации, государственной

\_\_\_\_\_  
компании или хозяйственного общества,

\_\_\_\_\_  
в уставном капитале которого

\_\_\_\_\_  
присутствует доля Российской Федерации,

\_\_\_\_\_  
субъекта Российской Федерации

\_\_\_\_\_  
или муниципального образования)

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при их наличии))

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при их наличии))

\_\_\_\_\_  
/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

\_\_\_\_\_  
/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

М.П.

М.П.

\_\_\_\_\_  
\* При заключении настоящего договора стороны самостоятельно определяют перечень мер социальной поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

\*\* При заключении настоящего договора стороны самостоятельно определяют перечень оснований для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству.